



Uit de Gids voor personeelsmanagement

Verfrissend: een boek dat nu eens niet gaat over organisatieverandering, maar dat de vraag opwerpt waarom organisaties niet veranderen. De auteurs constateren dat het feit dat een organisatie zich niet of slechts beperkt laat veranderen, paradoxaal genoeg vaak leidt tot nieuwe veranderingsinitiatieven vanuit de top. Fout! Het onveranderbare aan organisaties is juist een van de belangrijkste voorwaarden voor het voortbestaan ervan, zo betogen de auteurs. Een interessant uitgangspunt