

FORMULIER CHECKLIST 8: WERKHYPOTHESEN VOOR VERANDERING

In dit formulier kun je je redeneringen over wat je verwacht dat er gebeurt noteren. Ze helpen je om je eigen impliciete veronderstellingen te expliciteren. En ze helpen je in de verandering om alert te blijven op wat je ziet gebeuren en wat je niet ziet gebeuren.

Reactie te verwachten vanuit	Wat verwacht je in reactie op jouw verandering?	Wat is de betekenis als het gebeurt voor je volgende stap?
<i>Taaie reacties</i>		
De robuuste organisatie kan in reactie op verandering reageren met taaigheid. Taaigheid is een signaal dat je iets in de robuustheid raakt. Wij onderscheiden vier patronen van taaigheid: <ul style="list-style-type: none"> – Terugveren – Smoren – Calculeren – Afketsen 		
<i>Betekenisproductie</i>		
Als manager of veranderaar moet je alert zijn op dit soort signalen: <ul style="list-style-type: none"> – In welke mate merk je dat mensen de verandering invullen met oude beelden? – In welke mate zie je mensen onderzoeken, uitproberen en experimenteren in reactie op verandering? Als je het eerste ziet, dreigt het veranderproces te sluiten, omdat bestaande concepten worden gerecycled. Als je het tweede ziet, dan is de zoektocht naar andere betekenissen op gang, maar vraagt die misschien om ondersteuning.		
<i>Bedoelingengedoe</i>		
In een organisatie is er altijd sprake van bedoelingengedoe, maar in een betekenisvolle verandering neemt dat doorgaans toe.		